

AS "Citadele banka"

# Atalgojuma politika 2014. gadā



**Citadele**

Saskaņā ar ES 575/2013 regulu un FKTK „Normatīvo noteikumu par atalgojuma politikas pamatprincipiem” Nr. 126 prasībām AS „Citadele banka” (turpmāk – Banka) ir pienākums atklāt informāciju par atalgojuma politiku, ievērojot konfidencialitātes un fizisko personu datu aizsardzības principus.

Šajā pārskatā ir sniegta informācija par AS „Citadele banka” un šādām tās meitassabiedrībām (turpmāk – Grupa):

Nr. p.k.	Komersabiedrības nosaukums	Reģis-trācības valsts kods
1	AS „Citadele banka”	LV
2	IPAS „CBL Asset Management”	LV
3	AB „Citadele”	LT
4	SIA „Citadele Express Kredīts”	LV
5	AS „CBL atklātais pensiju fonds”	LV
6	AAS „CBL Life”	LV
7	OU „Citadele Leasing & Factoring”	EE
8	OOO „Citadele Asset Management Ukraina”	UA
9	SIA „E & P Baltic Properties”	LV
10	UAB „Citadele faktoringas ir lizingas”	LT
11	UAB „Citadele investīciju valdymas”	LT
12	„AP Anlage & Privatbank” AG	CH
13	Calenia Investments Limited	CY
14	SIA „Citadele līzings un faktoringas”	LV
15	SIA „Rīgas pirmā garāža”	LV
16	SIA „RPG interjers”	LV
17	SIA „PR Speciālie projekti”	LV
18	SIA „Hortus Commercial”	LV
19	SIA „Hortus Land”	LV
20	SIA „Hortus TC”	LV
21	SIA „Hortus Residential”	LV
22	SIA „Hortus LH”	LV
23	SIA „Hortus MD”	LV
24	SIA „Hortus JU”	LV
25	SIA „Hortus RE”	LV
26	SIA „Hortus BR”	LV
27	SIA „Hortus NI”	LV

2014. gada 22. decembrī tika mainīts nosaukumi IPAS „CBL Asset Management” (iepriekš IPAS „Citadele Asset Management”), AS „CBL atklātais pensiju fonds” (iepriekš AS „Citadele atklātais pensiju fonds”) un AAS „CBL Life” (iepriekš AAS „Citadele Life”). Jaunā nosaukuma mērķis ir nostiprināt kompāniju reputāciju starptautiskajā vidē, vienlaikus saglabājot saikni ar banku Citadele un tās nosaukumu. Apzīmējums „CBL” radies kā saīsinājums no apzīmējuma „Citadele Bank Latvia”.

## 1. Atalgojuma politika

Atalgojuma politikas mērķis ir noteikt Bankas un tās Grupas sabiedrību darbinieku atalgojuma pamatprincipus un politiku. Grupas politika Atalgojuma jomā ir saglabāt, piesaistīt, motivēt un attīstīt profesionālus un talantīgus Darbiniekus, veicinot ilgtermiņa un īstermiņa mērķu sasniegšanu. Šī politika ir saistoša visiem Bankas un tās Grupas sabiedrību darbiniekiem. Bankā darbojas Atalgojuma un nomināciju komiteja, kuras pārraudzībā ir arī jautājumi, kas saistīti ar Grupas atalgojuma politiku. Komiteja ir Bankas Padomes izveidota komiteja, kurā darbojas Padomes locekļi.

## 2. Atalgojuma politikas uzdevumi

Atalgojuma politikas uzdevums ir noteikt atalgojuma veidošanas sistēmu Grupā, kas nodrošinātu:

- atalgojuma atbilstību darbinieka sniegunam;
- atalgojuma saskaņotību un taisnīgumu Grupā;
- atalgojuma atbilstību un konkurētspēju darba tirgū;
- attiecībā uz riska profilu ietekmējošajiem amatiem sekojošo:
  - neveicinātu risku uzņemšanos virs Grupas risku stratēģijas, kas atspoguļota Risku un kapitāla pārvaldības politikā un tai pakārtotajos dokumentos, noteiktā risku uzņemšanās līmeņa;
  - neierobežo Grupas spēju stiprināt tās pašu kapitālu;
  - atbilst Grupas attīstības stratēģijā noteiktajiem darbības mērķiem un vērtībām, piemēram, ētikas standartiem, ilgtermiņa interesēm, kā arī atbilst un veicina piesardzīgu un efektīvu risku pārvaldīšanu un interešu konfliktu novēršanu;
  - nav pretrunā ar klientu vai ieguldītāju interešu aizsardzības principiem un citu ieinteresēto pušu interesēm;
  - tiek ņemts vērā tas, ka garantēta apmēra atalgojuma mainīgās daļas noteikšana neatbilst piesardzīgai risku pārvaldīšanai. Garantēta apmēra atalgojuma mainīgo daļu drīkst noteikt tikai izņēmuma kārtā jaunu darbinieku nolīgšanas gadījumos pirmā darba gada laikā.

## 3. Atalgojuma struktūras elementi

- Atalgojuma nemainīgā daļa
- Atalgojuma mainīgā daļa

## 4. Atalgojuma nemainīgās daļas noteikšanas principi

- Atalgojuma nemainīgā daļa katram darbiniekam tiek noteikta individuāli atbilstoši darbinieka kompetencēm un pieredzei, ievērojot darbinieka amata grupas atalgojuma nemainīgās daļas robežas.
- Bankas valde ir tiesīga noteikt, kuros gadījumos ir pieļaujams, ka darbiniekiem tiek noteikta atalgojuma nemainīgā daļa, pārsniedzot amata grupas atalgojuma nemainīgās daļas maksimālo robežu.
- Amata piederību konkrētai amatu grupai izvērtē un apstiprina Amatu vērtēšanas komisija.

## 5. Atalgojuma mainīgās daļas noteikšanas principi

- Atalgojuma mainīgā daļa ir atkarīga no darbības rezultātiem. To Grupā var veidot dažādas izmaksas monetārā formā (prēmijas par kvantitatīvo/ kvalitatīvo rādītāju un mērķu izpildi, pārdošanas komisijas, u.tml.).
- Grupā riska profilu ietekmējošo amatu darbības rezultātu novērtēšanai tiek izmantota Darbiniekam individuāli izstrādātā vai Bankas/Grupas sabiedrībai izstrādāta mērķu karte, kurā tiek iekļauti šādi rādītāji:
  - finanšu – (Darbinieka Pārvaldības objektam vai objektiem, ja tie ir vairāki) piemērojamie rādītāji, piemēram, budžeta izpilde, peļņas un zaudējumu aprēķins, likviditāte u.tml.);
  - klientu (gan iekšējo, gan ārējo klientu apmierinātības rādītāji, jaunu klientu piesaiste u.tml.);
  - procesu (klientu apkalpošanas laiks, dokumentu apstrādes laiks, normatīvo prasību izpildes rādītāji, t.i. saistošo ārējo/ iekšējo tiesību aktu un limitu ievērošanas rādītāji, kas var ietekmēt attiecīgi Grupas/Bankas/ Grupas sabiedrības riska profilu un finanšu rezultātus u.tml.);
  - apmācību un attīstības (profesionālā attīstība, projekta/ jomas vadība, lai attīstītu kādu konkrētu kompetenci, iegūts sertifikāts kādā jomā u.tml.).
- Mērķu kartes rādītāji un to izpilde tiek fiksēta individuālo pārrunu laikā starp darbinieku un tiešo vadītāju ne retāk kā reizi gadā, un tiek dokumentēta.
- Riska profilu ietekmējošā amata darbiniekiem atalgojuma mainīgā daļa var tikt izmaksāta saskaņā ar mērķu kartes rādītāju izpildi vienu reizi gadā pēc Bankas auditētā rezultāta saņemšanas.
- Ja riska profilu ietekmējošā amata darbiniekam ir noteikta atalgojuma mainīgā daļa līdz 35% no riska profila ietekmējošā amata darbinieka atalgojuma nemainīgās daļas, tad ne mazāk kā 30% no atalgojuma mainīgās daļas atliek uz periodu, kas nav mazāks kā viens gads.
- Ja atalgojuma mainīgā daļa ir noteikta no 35% (ieskaitot) līdz 60% (neieskaitot) no riska profila ietekmējošā amata darbinieka atalgojuma nemainīgās daļas pārskata gadā, tad ne mazāk kā 40% no atalgojuma mainīgās daļas atliek uz periodu, kas nav mazāks kā trīs gadi.
- Ja atalgojuma mainīgā daļa ir noteikta 60% vai vairāk no riska profila ietekmējošā amata darbinieka atalgojuma nemainīgās daļas pārskata gadā, tad ne mazāk kā 60% no tās atliek uz periodu, kas nav mazāks kā trīs gadi.
- Pirms atliktās atalgojuma mainīgās daļas izmaksas riska profilu ietekmējošiem amatiem tiek izvērtēti atalgojuma mainīgās daļas noteikšanā izmantotie darbības rezultāti, to noturīgums un ar tiem saistītie riski.

## 6. Atalgojums 2014. gadā

Tabulā norādītas Grupā izmaksātā atalgojuma summas bez darba devēja valsts obligātās sociālās apdrošināšanas vai citu valstu nodokļu sistēmā esošām līdzīgām iemaksām.

1.tabula **Informācija par darbinieku atalgojumu**

	Padome	Valde	leguldījumu pakalpojumi	Privātpersonu vai mazo un vidējo komerc-sabiedrību apkalpošana	Aktīvu pārvaldīšana	Korporatīvā atbalsta funkcija	Iekšējās kontroles funkcija	Pārējie darbības veidi
Darbinieku skaits gada beigās	28	24	23	656	7	618	70	182
Peļņa/(zaudējumi) pēc nodokļiem (tūkst. eiro)	32,400							
Kopējais atalgojums (tūkst.eiro)	278	1,931	628	9,312	263	11,890	1,324	3,543
t.sk.: mainīgā atalgojuma daļa (tūkst.eiro)		221	68	1,217	34	985	72	188

2.tabula **Informācija par Grupas riska profila ietekmējošiem darbiniekiem (Tūkst.eiro)**

	Padome	Valde	leguldījumu pakalpojumi	Privātpersonu vai mazo un vidējo komerc-sabiedrību apkalpošana	Aktīvu pārvaldīšana	Korporatīvā atbalsta funkcija	Iekšējās kontroles funkcija	Pārējie darbības veidi
lestādes riska profila ietekmējošo darbinieku skaits, nodaļās	19	22	6	30		24	16	20
tajā skaitā riska profila ietekmējošo darbinieku skaits augstākās vadības			3	17		7	7	5
Atalgojuma nemainīgā daļa	278	1,705	267	1,185		1,252	451	675
tajā skaitā nauda un citi maksāšanas līdzekļi	278	1,705	267	1,185		1,252	451	675
tajā skaitā akcijas un ar tām saistītie instrumenti								
tajā skaitā citi instrumenti								
Atalgojuma mainīgā daļa		151	42	165		252	33	
tajā skaitā nauda un citi maksāšanas līdzekļi		151	42	165		252	33	
tajā skaitā akcijas un ar tām saistītie instrumenti								
tajā skaitā citi instrumenti								
Atliktā atalgojuma mainīgā daļa		90	6	28		41	7	
tajā skaitā atliktā daļa naudas un citu maksāšanas līdzekļu		90	6	28		41	7	
tajā skaitā atliktā daļa citu maksāšanas līdzekļu								

